



CODICE ETICO

APPROVATO IO Maggio 2024



CODICE ETICO

APPROVATO 10 Maggio 2024



INDICE

PREMESSA	4
1 INTRODUZIONE	6
2 PRINCIPI GENERALI e NORME DI COMPORTAMENTO	8
2.1 Trasparenza e Integrità	9
2.2 Rispetto dei Diritti Umani	10
2.2.1 Impegno ai Diritti Umani	10
2.2.2 Non Discriminazione e Diversità	11
2.2.3 Lavoro Minorile e Lavoro Forzato	11
2.2.4 Libera Associazione e Diritto di Contrattazione Collettiva	12
2.2.5 Salute e Sicurezza sul Lavoro	12
2.2.6 Impegno per il Benessere dei Lavoratori	12
2.3 Gestione delle Risorse Aziendali	17
2.4 Integrità nelle Relazioni Commerciali	18
2.4.1 Rapporti con i Clienti	18
2.4.2 Rapporti con i Fornitori	19
2.4.3 Politica di Correttezza e Trasparenza	20
2.5 Sostenibilità Ambientale	23
2.5.1 Impianti Fotovoltaici ed Efficienza Energetica	23
2.5.2 Conversione all'Illuminazione LED	24
2.5.3 Conversione dell'Impianto di Riscaldamento a Pompa di Calore	25
2.5.4 Utilizzo di Confezioni in PET	26
2.5.5 Utilizzo di Imballaggi Certificati FSC	27
2.5.6 Gestione dei Rifiuti	27
2.5.7 Rispetto del Regolamento CE n.1935/2004 (MOCA)	28
2.5.8 Utilizzo di Inverter per il Rischio dei Consumi Energetici	28
2.5.9 Valutazione Periodica delle Emissioni in Atmosfera	28
3 SEGNALEAZIONE DELLE VIOLAZIONI	30
3.1 Gestione delle Segnalazioni	31
4 MODALITÀ DI ATTUAZIONE	33
4.1 Coinvolgimento nella Comunità	34
4.2 Rispetto della Normativa Vigente	35
4.3 Diffusione del Codice Etico e Formazione	36



PREMESSA

PREMESSA

Che cosa è il Codice Etico?

Codice Etico

È un «Documento aziendale che rappresenta la Carta dei diritti e dei doveri morali che in un'organizzazione imprenditoriale definisce le responsabilità etico-sociali e i principi cui devono attenersi tutti i partecipanti all'attività lavorativa. ... Il Codice Etico evidenzia le responsabilità cui devono attenersi i comportamenti individuali di coloro che operano nell'ambito dell'organizzazione dell'impresa, quindi non soltanto dirigenti, quadri e dipendenti ma anche stakeholders.

A livello formale il Codice Etico delle imprese è in genere strutturato secondo cinque livelli.

Il **primo livello** è riferito ai principi etici generali che indicano la missione imprenditoriale e il modo più corretto di realizzarla;

il **secondo livello** contiene le norme etiche per le relazioni dell'impresa con i vari stakeholder (consumatori, dipendenti, ecc.);

il **terzo livello** fornisce gli standard etici di comportamento (legittimità morale, equità ed eguaglianza, tutela della persona, diligenza, trasparenza, onestà, riservatezza, imparzialità, tutela ambientale, protezione della salute);

il **quarto livello** è invece dedicato alle sanzioni interne previste in caso di violazione dei contenuti del Codice Etico aziendale;

il **quinto livello** è riferito agli strumenti di attuazione.

Il rispetto dei principi del Codice Etico è affidato di solito a un comitato etico.

L'obiettivo di questo documento è di favorire la fiducia che i consumatori hanno nei confronti dell'impresa. ... In Italia ... il Codice Etico è regolamentato dalla Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, introdotta con il d. lgs. 8 giugno 2001, n. 231.»¹

Note a piè di pagina

¹ **Codice Etico.** Vocabolario TRECCANI



I INTRODUZIONE



I INTRODUZIONE

I Introduzione

La Carta dei Principi e dei Valori del complesso aziendale EME Posaterie srl si concretizza nel presente Codice Etico.

L'obiettivo principale è definire i criteri di condotta e guidare tutti coloro che sono funzionalmente coinvolti nell'attività di Organizzazione. Attraverso questo documento, si mira a garantire che i comportamenti dei destinatari siano costantemente ispirati ai principi di correttezza, collaborazione, lealtà, trasparenza e reciproco rispetto.

L'azienda EME Posaterie srl riconosce il valore fondamentale della responsabilità sociale e dell'etica negli affari. Questo Codice Etico stabilisce gli standard morali e le aspettative per tutti coloro che a vario titolo collaborano con la società, inclusi dipendenti, clienti, fornitori e la comunità in generale.



2 Principi Generali e Norme di Comportamento

Foto di [Josh Calabrese](#) su [Unsplash](#)

2 Principi Generali e Norme di Comportamento

2.1 Trasparenza e integrità

2 Principi Generali e Norme di Comportamento

2.1 Trasparenza e Integrità

L'azienda EME Posaterie srl si impegna a condurre tutte le sue attività con la massima trasparenza e integrità. Tutte le informazioni finanziarie saranno presentate in modo chiaro e accurato, evitando qualsiasi forma di frode o manipolazione.

L'azienda riconosce il valore cruciale della comunicazione chiara e onesta in tutte le attività e l'impegno va oltre la semplice conformità normativa, mirando a instillare fiducia e chiarezza nei confronti degli stakeholders.

2 Principi Generali e Norme di Comportamento

2.2 Rispetto dei Diritti Umani

2 Principi Generali e Norme di Comportamento

2.2 Rispetto dei Diritti Umani

EME Posaterie srl rispetta e sostiene i diritti umani in ogni aspetto delle operazioni. Garantisce un ambiente di lavoro equo, sicuro e non discriminatorio, rispettando la dignità e la diversità di tutti i dipendenti.

Chiunque lavori in EME Posaterie srl riveste un ruolo ben definito in Azienda sia questo da dirigente, impiegato, capo reparto, operaio o apprendista, ma tutti innanzitutto devono affinare la propria capacità di ascolto in relazione alle osservazioni del collega di lavoro; solo così può nascere un confronto costruttivo e si possono risolvere con destrezza molti problemi.

EME Posaterie srl riconosce l'importanza di promuovere un ambiente di lavoro sano, sicuro e sostenibile in tutta la catena del valore. A tale scopo, implementa politiche mirate a sostenere i lavoratori a ogni livello dell'organizzazione.

L'azienda si impegna ad adottare misure atte a prevenire e contrastare qualsiasi comportamento, espresso in forma fisica e verbale o non verbale che offenda, prevarichi e leda la dignità umana garantendo opportuna assistenza e massima riservatezza.

2.2.1 Impegno ai Diritti Umani

EME Posaterie srl riconosce e abbraccia i principi fondamentali dei diritti umani, come enunciati nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e in altri strumenti internazionali pertinenti.

La società si impegna fermamente a promuovere, proteggere e rispettare questi diritti in ogni aspetto delle sue attività e operazioni.

2 Principi Generali e Norme di Comportamento

2.2 Rispetto dei Diritti Umani

Questo impegno si estende a tutte le fasi della catena del valore, dalle relazioni con i dipendenti e i fornitori fino all'interazione con le comunità locali e globali in cui opera. Inoltre, EME Posaterie srl si impegna a monitorare costantemente le proprie pratiche per garantire il pieno rispetto dei diritti umani e ad adottare misure correttive immediate in caso di violazioni o preoccupazioni sollevate.

2.2.2 Non Discriminazione e Diversità

EME Posaterie srl si impegna a creare un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso in cui ogni individuo è trattato con dignità e rispetto, indipendentemente da razza, etnia, religione, genere, orientamento sessuale, disabilità o qualsiasi altra caratteristica personale.

Ogni forma di discriminazione è vietata e non sarà tollerata.

2.2.3 Lavoro Minorile e Lavoro Forzato

La Società condanna fermamente il lavoro minorile e il lavoro forzato in ogni loro forma e manifestazione. Si impegna inequivocabilmente a garantire che le proprie operazioni e le catene di approvvigionamento siano completamente esenti da tali pratiche deprecabili.

A questo scopo, viene posta particolare attenzione alla conformità con le leggi nazionali e internazionali in materia di età minima di assunzione. È fondamentale che tutti i dipendenti, senza eccezione, rispettino l'età minima stabilita dalle normative vigenti, sia a livello nazionale che internazionale, per garantire un ambiente di lavoro sicuro, sano e rispettoso dei diritti fondamentali di ogni individuo.

2 Principi Generali e Norme di Comportamento

2.2 Rispetto dei Diritti Umani

2.2.4 Libera Associazione e Diritto di Contrattazione Collettiva

La Società rispetta il diritto dei dipendenti di formare sindacati, aderire a sindacati esistenti e impegnarsi in contrattazioni collettive. Non verranno prese misure punitive contro i dipendenti che esercitano tali diritti in conformità con le leggi vigenti.

2.2.5 Salute e Sicurezza sul Lavoro

La Società si impegna fermamente a fornire un ambiente di lavoro sicuro, salubre e protetto per tutti i dipendenti e collaboratori. Questo impegno si traduce concretamente nell'adozione di tutte le misure necessarie per prevenire incidenti sul luogo di lavoro e per garantire la salute e il benessere di tutti i lavoratori. Queste misure comprendono l'implementazione di protocolli di sicurezza rigorosi, la fornitura di attrezzature e dispositivi di protezione adeguati, nonché la promozione di una cultura della sicurezza che coinvolge e responsabilizza tutti i membri del team.

La Società si impegna a monitorare costantemente le condizioni di lavoro e ad apportare le necessarie modifiche e migliorie per garantire un ambiente lavorativo sicuro e protetto per tutti.

2.2.6 Impegno per il Benessere dei Lavoratori

EME Posaterie srl riconosce l'importanza cruciale dei lavoratori nella catena del valore e si impegna a garantire il loro benessere e la loro sicurezza.

2 Principi Generali e Norme di Comportamento

2.2 Rispetto dei Diritti Umani

2.2.6.1 Valutazione degli Impatti

La società condurrà valutazioni periodiche sugli impatti rilevanti per i lavoratori lungo l'intera catena del valore. Queste valutazioni comprenderanno aspetti quali le condizioni di lavoro, la salute e sicurezza, le opportunità di formazione e sviluppo, nonché le dinamiche sociali all'interno dell'organizzazione e nei suoi partner commerciali.

2.2.6.2 Identificazione e Gestione dei Rischi

EME Posaterie srl adotta un approccio proattivo nell'identificazione e nella gestione dei rischi rilevanti per i lavoratori. Saranno implementate misure preventive per mitigare rischi legati alle condizioni lavorative, all'ergonomia, all'esposizione a sostanze nocive e ad altri fattori che potrebbero influenzare negativamente il benessere e la salute dei lavoratori.

2.2.6.3 Sfruttamento delle Opportunità

La Società riconosce che un ambiente di lavoro sano e sicuro, unito a opportunità di sviluppo professionale e crescita personale, contribuisce al successo sostenibile dell'azienda. Pertanto, si adopererà per identificare e gestire opportunità rilevanti per i lavoratori, promuovendo iniziative che favoriscano l'equità, l'inclusione e la diversità.

2 Principi Generali e Norme di Comportamento

2.2 Rispetto dei Diritti Umani

2.2.6.4 Formazione e Sviluppo Continuo

La Società investirà nella formazione continua e nello sviluppo professionale dei lavoratori lungo tutta la catena del valore. Queste iniziative mirano a migliorare le competenze, a sostenere la crescita delle carriere e a preparare i dipendenti per sfide future nel mondo del lavoro.

2.2.6.5 Partecipazione dei Lavoratori

EME Posaterie srl adotta un approccio proattivo nell'identificazione e nella gestione dei rischi rilevanti per i lavoratori. Saranno implementate misure preventive per mitigare rischi legati alle condizioni lavorative, all'ergonomia, all'esposizione a sostanze nocive e ad altri fattori che potrebbero influenzare negativamente il benessere e la salute dei lavoratori.



2 Principi Generali e Norme di Comportamento

2.3 Gestione delle Risorse Aziendali

2 Principi Generali e Norme di Comportamento

2.3 Gestione delle Risorse Aziendali

EME Posaterie srl orienta l'intera gestione aziendale verso la salvaguardia e l'incremento a lungo termine del patrimonio. In questa prospettiva, l'azienda chiede ai collaboratori di assumersi la responsabilità di proteggere le risorse aziendali e di utilizzarle in modo appropriato, adottando comportamenti corretti e responsabili.

L'uso distorto dei beni aziendali non è permesso in alcun modo. I suddetti beni devono essere impiegati esclusivamente per scopi strettamente collegati all'attività d'impresa e mai per attività estranee, non autorizzate o contrarie alla legge.



2 Principi Generali e Norme di Comportamento

2.4 Integrità nelle Relazioni Commerciali

2 Principi Generali e Norme di Comportamento

2.4 Integrità nelle Relazioni Commerciali

EME Posaterie srl conduce le attività commerciali con integrità e correttezza, evitando pratiche commerciali sleali e promuovendo concorrenza leale. EME Posaterie srl rispetta gli accordi contrattuali e onora gli impegni presi con i clienti, fornitori e partner commerciali.

2.4.1 Rapporti con i Clienti

I rapporti intercorrenti tra la Società e i suoi clienti devono essere caratterizzati da un insieme di valori fondamentali, quali onestà, cortesia, integrità, disponibilità e collaborazione. EME Posaterie S.r.l. si impegna a fornire informazioni chiare e complete sui propri prodotti e servizi, evitando inganni o manipolazioni. Questi principi sono saldamente orientati a preservare la concorrenza, garantire l'adeguatezza e promuovere la trasparenza nelle transazioni commerciali.

In questo contesto, ogni dipendente o collaboratore è tenuto a modellare la propria condotta sui criteri sopracitati nei confronti della clientela. Ciò implica la fornitura, quando richiesto o necessario, di informazioni esaurienti e adeguate, evitando pratiche elusive o scorrette che potrebbero minare l'indipendenza di giudizio del cliente.

EME Posaterie srl rispetta la privacy dei propri clienti e protegge le loro informazioni personali conformemente alle leggi applicabili. Tutte le comunicazioni e le transazioni saranno gestite in modo sicuro e confidenziale.

2 Principi Generali e Norme di Comportamento

2.4 Integrità nelle Relazioni Commerciali

2.4.2 Rapporti con i Fornitori

EME Posaterie srl basa tutte le sue attività aziendali sui valori fondamentali della trasparenza, rispetto e cortesia. L'obiettivo dell'azienda è quello di sviluppare rapporti di collaborazione e fiducia reciproca. Questo principio si estende anche all'intero processo di selezione, contrattazione e esecuzione di contratti per l'acquisto di beni e servizi. Tale processo segue procedure chiare, certe e non discriminatorie, garantendo l'assoluta imparzialità, autonomia, trasparenza e indipendenza di giudizio.

EME Posaterie srl è impegnata a condurre tutte le transazioni commerciali con i fornitori in modo equo, trasparente e non discriminatorio. L'azienda vuole evitare favoritismi o discriminazioni ingiustificate e fornire informazioni chiare e accurate sui requisiti e processi di approvvigionamento.

Si ritiene opportuno adottare criteri predeterminati nella selezione di tali fornitori, valutando la loro affidabilità tecnica, economica e patrimoniale, così come la responsabilità sociale e la condivisione dei principi etici di EME Posaterie srl. Si richiede ai fornitori di garantire la qualità dei loro prodotti e servizi e di conformarsi a tutte le normative e standard applicabili. EME Posaterie srl collabora con i propri fornitori per identificare e risolvere eventuali problemi di qualità o conformità.

Per tale ragione, EME Posaterie srl si impegna a condurre le attività di approvvigionamento in modo responsabile, considerando gli impatti sociali, ambientali ed etici della catena di fornitura e promuove pratiche sostenibili e responsabili tra i fornitori. L'azienda vuole evitare la conduzione di trattative fraudolente e ingiustificatamente parziali o di comportamenti,

2 Principi Generali e Norme di Comportamento

2.4 Integrità nelle Relazioni Commerciali

anche in situazioni estranee al rapporto di fornitura, che siano motivati da ragioni di convenienza.

EME Posaterie srl rispetta gli accordi contrattuali e i termini di pagamento concordati, evitando ritardi ingiustificati o modifiche unilaterali ai contratti e si impegna ad evitare situazioni in cui potrebbero sorgere conflitti di interesse. Se sorgono conflitti di interesse, li gestiamo in modo trasparente ed etico.

2.4.3 Politica di correttezza e trasparenza

EME Posaterie srl si impegna fermamente a condurre le proprie attività nel rispetto dei più alti standard di etica e integrità. In linea con questo impegno, l'azienda condanna senza riserve qualsiasi forma di tangente, corruzione o pratica commerciale fraudolenta.

2.4.3.1 Tangenti e Corruzione

EME Posaterie srl vieta categoricamente il pagamento, l'offerta, la richiesta o l'accettazione di tangenti in qualsiasi forma. Questo divieto si estende a qualsiasi transazione commerciale, negoziazione contrattuale o interazione con entità esterne, inclusi clienti, fornitori, partner commerciali e autorità pubbliche. Nessun dipendente o rappresentante dell'azienda è autorizzato a impegnare o accettare tangenti, favori, regali o altre forme di beneficio personale o aziendale per influenzare le decisioni commerciali o per ottenere vantaggi impropri. Tutti i dipendenti devono segnalare tempestivamente qualsiasi tentativo di corruzione o richiesta di tangente alle autorità competenti all'interno dell'azienda.

2 Principi Generali e Norme di Comportamento

2.4 Integrità nelle Relazioni Commerciali

2.4.3.2 Pratiche Commerciali Fraudolente

EME Posaterie srl si impegna a condurre tutte le attività commerciali in modo leale, onesto e trasparente. Vietiamo qualsiasi forma di frode, falsificazione, manipolazione di dati, dichiarazioni mendaci o qualsiasi altra pratica commerciale ingannevole. Tutti i dipendenti sono tenuti a fornire informazioni accurate e complete in tutte le comunicazioni aziendali, inclusi rapporti finanziari, documenti contrattuali, pubblicità e promozioni.

Nessun dipendente può impegnare l'azienda in transazioni o operazioni che violino leggi, regolamenti o normative aziendali.



2 Principi Generali e Norme di Comportamento

2.5 Sostenibilità Ambientale

2 Principi Generali e Norme di Comportamento

2.5 Sostenibilità Ambientale

EME Posaterie srl è fermamente impegnata nella riduzione del proprio impatto ambientale attraverso l'implementazione di pratiche sostenibili che riflettono l'impegno verso la responsabilità ambientale. In un continuo sforzo per migliorare, l'azienda adotta una prospettiva ecologica che mira a minimizzare l'inquinamento, conservare le risorse naturali e promuovere la sostenibilità.

Questo impegno va oltre il rispetto delle normative ambientali; si traduce in azioni concrete atte a preservare e migliorare l'ambiente in cui EME Posaterie srl opera. L'obiettivo è creare un impatto positivo a lungo termine, contribuendo alla salute del pianeta e promuovendo la consapevolezza ambientale sia tra i dipendenti che tra i partner commerciali e la comunità circostante. Inoltre, EME Posaterie srl collabora strettamente con i fornitori e gli altri partner della catena del valore per estendere gli standard etici e sostenibili. L'azienda si impegna a selezionare partner commerciali che condividano i valori e adotta rigorosi criteri di valutazione per garantire che anche i fornitori rispettino le norme etiche e ambientali.

2.5.1 Impianti Fotovoltaici ed Efficienza Energetica

EME Posaterie srl ha compiuto significativi investimenti per promuovere la sostenibilità ambientale e ridurre l'impatto delle proprie operazioni sull'ambiente. A partire dal 2018, l'azienda ha installato impianti fotovoltaici sugli stabilimenti situati in via Cocca 21 e via Corsica 27. Questi impianti sono progettati per generare energia pulita e sostenibile, riducendo il fabbisogno energetico dalla rete nazionale.

2 Principi Generali e Norme di Comportamento

2.5 Sostenibilità Ambientale

Grazie all'installazione di questi impianti fotovoltaici, EME posaterie srl è in grado di ridurre significativamente le emissioni di CO₂, contribuendo così alla lotta contro il cambiamento climatico e alla mitigazione dell'impatto ambientale delle nostre attività produttive.

L'impianto fotovoltaico rappresenta un chiaro impegno verso la sostenibilità energetica e il ruolo dell'azienda nel promuovere fonti di energia rinnovabile.

Questi investimenti non solo consentono di ridurre i costi energetici e migliorare l'efficienza operativa, ma dimostrano anche l'impegno aziendale a contribuire al benessere della comunità e dell'ambiente in cui si opera.

2.5.2 Conversione all'Illuminazione LED

Come parte degli sforzi per promuovere l'efficienza energetica e ridurre l'impatto ambientale delle operazioni, l'azienda ha compiuto passi significativi nella conversione dell'illuminazione interna degli stabilimenti. Tutta l'illuminazione interna è stata completamente convertita alla tecnologia a LED.

La tecnologia a LED rappresenta una scelta ecologica e sostenibile per diversi motivi. Rispetto alle tradizionali lampadine a incandescenza o a fluorescenza, le lampadine a LED consumano significativamente meno energia e hanno una durata molto più lunga. Questo si traduce in un notevole risparmio energetico nel lungo termine e in una riduzione delle emissioni di gas serra associate alla produzione di energia.

La conversione all'illuminazione a LED non solo consente ad EME

2 Principi Generali e Norme di Comportamento

2.5 Sostenibilità Ambientale

posaterie srl di ridurre i nostri consumi energetici e i costi operativi, ma porta anche altri benefici significativi. Le lampadine a LED sono conosciute per la loro alta efficienza luminosa, garantendo un'illuminazione uniforme e di alta qualità in tutta l'area degli stabilimenti. Inoltre, le lampadine a LED non contengono sostanze nocive come il mercurio, rendendole una scelta sicura e sostenibile per l'ambiente e per la salute dei dipendenti.

2.5.3 Conversione dell'Impianto di Riscaldamento a Pompa di Calore

Presso lo stabilimento situato in via Cocca 21, EME posaterie srl ha intrapreso un importante passo verso la sostenibilità ambientale attraverso la conversione dell'impianto di riscaldamento. In particolare, è stato sostituito il tradizionale sistema alimentato a gas con una serie di moderne pompe di calore (attualmente sono sei pompe di calore).

La pompa di calore rappresenta una soluzione innovativa e eco-sostenibile per il riscaldamento degli ambienti. A differenza dei sistemi tradizionali che bruciano combustibili fossili come il gas, la pompa di calore sfrutta fonti rinnovabili di energia, come l'aria, il suolo o l'acqua, per generare calore. Questo si traduce in una significativa riduzione delle emissioni di CO₂, contribuendo così alla lotta contro il cambiamento climatico.

Oltre ai benefici ambientali diretti, la conversione all'uso della pompa di calore comporta anche un miglioramento dell'efficienza energetica complessiva dello stabilimento. Le pompe di calore sono notevolmente più efficienti rispetto ai sistemi tradizionali, in quanto sono in grado di produrre una

2 Principi Generali e Norme di Comportamento

2.5 Sostenibilità Ambientale

maggiore quantità di calore utilizzando una quantità inferiore di energia elettrica. Inoltre, l'adozione della pompa di calore contribuisce anche al miglioramento della qualità dell'aria all'interno e intorno allo stabilimento. A differenza dei sistemi alimentati a gas, che possono generare emissioni inquinanti e agenti nocivi per la salute, la pompa di calore non produce alcuna emissione diretta nell'ambiente, garantendo un ambiente di lavoro più salubre e confortevole per i dipendenti e riducendo l'inquinamento atmosferico esterno.

2.5.4 Utilizzo di Confezioni in PET

Le nuove confezioni prodotte da EME Posaterie srl sono realizzate esclusivamente utilizzando PET (polietilentereftalato), un materiale noto per il suo minor impatto ambientale e la maggiore facilità di riciclo rispetto al PVC (cloruro di polivinile). Questa scelta riflette l'impegno dell'azienda verso la sostenibilità ambientale e la produzione responsabile.

Il PET è un materiale riciclabile e versatile che può essere riutilizzato per la produzione di nuove confezioni o altri prodotti, contribuendo così a ridurre la quantità di rifiuti plastici destinati alla discarica o all'incenerimento. Inoltre, il processo di produzione del PET richiede meno risorse naturali e genera minori emissioni di gas serra rispetto al PVC, contribuendo a preservare l'ambiente e a mitigare i cambiamenti climatici.

Scegliendo il PET per le loro confezioni, EME Posaterie S.r.l. dimostra il loro impegno nel ridurre l'impatto ambientale della propria attività e nella promozione di pratiche produttive più sostenibili. Questa decisione non solo rispecchia i valori aziendali legati alla responsabilità sociale e ambientale, ma contribuisce

2 Principi Generali e Norme di Comportamento

2.5 Sostenibilità Ambientale

anche a soddisfare le crescenti esigenze dei consumatori che sono sempre più attenti all'impatto ambientale dei prodotti che acquistano.

2.5.5 Utilizzo di Imballaggi Certificati FSC

L'impegno verso la sostenibilità si riflette, anche, nella scelta di utilizzare imballaggi in cartone e imballaggi in cartone certificati FSC su richieste da parte del cliente. Questi imballaggi provengono da foreste gestite in modo sostenibile, garantendo che le risorse forestali siano utilizzate in modo responsabile e che siano rispettati rigorosi standard ambientali, sociali ed economici.

Questa scelta non solo promuove un'economia circolare, in cui i materiali vengono riutilizzati e riciclati, ma contribuisce anche a ridurre l'impatto ambientale complessivo dell'attività. Utilizzando imballaggi certificati FSC, contribuiamo a preservare le risorse naturali e a proteggere gli ecosistemi forestali, promuovendo allo stesso tempo pratiche produttive più sostenibili e responsabili.

2.5.6 Gestione dei Rifiuti

L'impegno per una gestione responsabile dei rifiuti si riflette nel processo di stesura e conservazione dei formulari di smaltimento. Questi documenti sono essenziali per tracciare e monitorare il flusso dei rifiuti all'interno Eme posaterie S.r.l. contribuisce attivamente alla gestione ambientale e legale dei rifiuti, assicurando il corretto trattamento di tali materiali e riducendo l'impatto ambientale dell'attività. L'azienda si impegna ad aiutare e guidare i propri clienti nello smaltimento corretto degli imballaggi, fornendo indicazioni chiare sulle confezioni per un corretto smaltimento dei rifiuti.

2 Principi Generali e Norme di Comportamento

2.5 Sostenibilità Ambientale

2.5.7 **Rispetto del Regolamento CE n.1935/2004 (MOCA)**

La politica aziendale si impegna a rispettare il Regolamento CE n.1935/2004 (MOCA), garantendo l'utilizzo di materiali non tossici e sicuri per gli alimenti. Eme posaterie srl segue rigorosamente le normative europee e, quando richiesto, effettua test di migrazione per verificare la non tossicità e la preservazione delle proprietà degli alimenti. Questo impegno riflette il costante impegno aziendale o per la sicurezza e la qualità dei nostri prodotti alimentari, assicurando la protezione della salute dei consumatori.

2.5.8 **Utilizzo di Inverter per il Rischio dei Consumi Energetici**

L'installazione degli inverter su tutti i macchinari rappresenta un passo significativo verso l'ottimizzazione del consumo energetico all'interno degli impianti. Questi dispositivi consentono di regolare dinamicamente la potenza erogata in base alle esigenze specifiche di ciascun macchinario, riducendo così i consumi energetici superflui.

Grazie a questa tecnologia avanzata, Eme posaterie srl. è in grado di massimizzare l'efficienza operativa dei nostri processi produttivi, riducendo al contempo l'impatto ambientale derivante dal consumo eccessivo di energia.

2.5.9 **Valutazione Periodica delle Emissioni in Atmosfera**

Eme posaterie srl si impegna costantemente nell'analisi periodica delle emissioni in atmosfera mediante procedure certificate.

2 Principi Generali e Norme di Comportamento

2.5 Sostenibilità Ambientale

Questo consente di monitorare attentamente l'impatto ambientale delle nostre attività produttive e di identificare eventuali aree di miglioramento. Grazie a queste analisi approfondite, Eme posaterie srl è in grado di adottare provvedimenti mirati per ottimizzare ulteriormente le operazioni e mantenere un elevato standard di sostenibilità ambientale.



3 Segnalazione delle Violazioni

3 Segnalazione delle Violazioni

3.1 Gestione delle Segnalazioni

3 Segnalazione delle Violazioni

3.1 Gestione delle Segnalazioni

EME Posaterie srl promuove un ambiente lavorativo basato sull'integrità, la trasparenza e il rispetto reciproco.

3.1.1 Obbligo di Segnalazione

Ogni dipendente ha il dovere di segnalare qualsiasi comportamento o pratica che ritenga non conforme alle leggi, ai regolamenti, al Codice Etico o alle politiche aziendali. Questa segnalazione può riguardare casi di corruzione, frode, molestie, discriminazione, violazioni della sicurezza sul lavoro o qualsiasi altra attività sospetta o scorretta.

3.1.2 Canali di Segnalazione

La società mette a disposizione dei dipendenti diversi canali attraverso cui è possibile effettuare segnalazioni in modo confidenziale e sicuro. Questi canali includono l'accesso diretto alla linea gerarchica e la possibilità di inviare una segnalazione tramite posta elettronica. Le segnalazioni possono essere effettuate in forma anonima, se desiderato.

In particolare, chiunque assista alla trasgressione delle norme e dei principi del presente Codice Etico ha l'obbligo di informare la Responsabile HR (Human Resources - risorse umane) o il Responsabile Amministrativo che informeranno la Direzione; in caso di omissione, sarà ritenuto corresponsabile della trasgressione.

3 Segnalazione delle Violazioni

3.1 Gestione delle Segnalazioni

3.1.3 Riservatezza e Protezione

Tutte le segnalazioni saranno trattate con la massima riservatezza e confidenzialità. La società si impegna a proteggere i segnalanti da qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o trattamento ingiusto in seguito alla presentazione di una segnalazione in buona fede.

3.1.4 Gestione delle Segnalazioni

Le segnalazioni saranno oggetto di un'indagine tempestiva, imparziale e accurata da parte del Responsabile individuato. In base ai risultati dell'indagine, saranno intraprese le azioni correttive necessarie e saranno comunicate le misure adottate ai segnalanti, nel rispetto delle leggi sulla protezione dei dati personali e sulla riservatezza delle informazioni.

3.1.5 Nessuna Ritorsione

EME Posaterie srl vieta qualsiasi forma di ritorsione nei confronti dei dipendenti che effettuano segnalazioni in buona fede. Qualsiasi atto di ritorsione sarà considerato una violazione del Codice Etico.

3.1.6 Formazione e Consapevolezza

La società si impegna a fornire formazione e sensibilizzazione periodiche ai dipendenti riguardo ai canali di segnalazione disponibili e al rispetto delle normative e del Codice Etico.



4 Modalità di Attuazione

4 Modalità di Attuazione

4.1 Coinvolgimento nella Comunità

4 Modalità di Attuazione

4.1 Coinvolgimento nella Comunità

EME Posaterie srl dedica risorse significative per apportare un impatto positivo sulle comunità in cui opera, dimostrando un forte impegno nella responsabilità sociale d'impresa.

La partecipazione attiva a iniziative comunitarie e progetti sociali riflette il desiderio di contribuire al benessere generale e alla crescita delle comunità locali. EME Posaterie srl cerca attivamente modi innovativi per contribuire al miglioramento delle condizioni sociali ed economiche delle persone nelle nostre aree di influenza partecipando attivamente anche in attività di beneficenza.

4 Modalità di Attuazione

4.2 Rispetto della Normativa Vigente

4.2 Rispetto della Normativa Vigente

EME Posaterie srl si impegna fermamente a condurre tutte le sue attività nel rispetto scrupoloso delle normative comunitarie e nazionali, rifiutando categoricamente ogni pratica illecita, anche se potenzialmente in grado di procurare vantaggi diretti o indiretti.

La Società sottolinea inequivocabilmente che il perseguimento di un interesse aziendale non costituisce, in nessuna circostanza, un giustificativo per l'omissione del rispetto delle leggi vigenti, né può avallare condotte disoneste o contrarie ai principi etici enunciati nel presente Codice.

Tutti i membri del Consiglio di Amministrazione, e, in generale, i dipendenti e collaboratori della Società sono tenuti, nell'esercizio delle rispettive attività professionali, a osservare con la massima diligenza e integrità la normativa in vigore, il presente Codice, le procedure aziendali e i regolamenti interni.

4 Modalità di Attuazione

4.3 Diffusione del Codice Etico e Formazione

4.3 Diffusione del Codice Etico e Formazione

EME Posaterie srl riconosce l'importanza della diffusione del Codice Etico e della formazione per garantire la comprensione e l'adeguato rispetto dei principi etici da parte di tutti i membri dell'organizzazione. Il Codice Etico sarà reso disponibile a tutti i dipendenti, collaboratori e altre parti interessate attraverso mezzi elettronici e cartacei. Le leadership aziendali avranno un ruolo chiave nella diffusione e nell'applicazione del Codice Etico. Saranno responsabili della promozione attiva dei principi etici e della creazione di un ambiente che sostenga e rispetti gli standard etici definiti nel Codice.

L'azienda EME Posaterie srl è dedicata a coltivare una cultura basata sull'integrità, sulla trasparenza e sulla responsabilità sociale. Invitiamo tutti gli stakeholders a condividere e adottare questi principi, contribuendo così a creare un ambiente commerciale etico, sostenibile e orientato al successo a lungo termine.

La trasgressione delle norme e dei principi contenuti in questo codice Etico può comportare l'adozione di misure quali l'esclusione dal Welfare aziendale e sanzioni disciplinari previste da Regolamento e dai CCNL (Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro) applicati.

eme-posaterie.it

EME POSATERIE srl

APPROVATO
IO Maggio 2024

Progetto Grafico
ibidesign

Foto di **Ottavio Tomasini** - Brescia
Foto di **Josh Calabrese** su **Unsplash**
Foto di **Kateryna Hliznitsova** su **Unsplash**

Copyright© 2024 EME POSATERIE